

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XIX/117/2007
z 20 października 2007 roku

POROZUMIENIE

w sprawie pakietu gwarancji dla pracowników pozostających w zatrudnieniu przez SP ZOZ w Nakle nad Notecią w likwidacji po przejęciu części zakładu przez Nowy Szpital w Nakle i Szubinie Spółka z o.o. z siedzibą w Nakle nad Notecią.

Zawarte pomiędzy następującymi stronami, tj.

Powiatem Nakielskim, reprezentowanym przez

1

2

3

zwanym dalej „Organem Założycielskim” SP ZOZ w Nakle nad Notecią

a

Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, które są stroną niniejszego porozumienia, działającymi w SP ZOZ w Nakle nad Notecią:

1. ZOZ NSZZ "Solidarność" przy SP ZOZ w Nakle nad Notecią

2.

3.

reprezentowanymi przez:

1

2

3

zwanymi dalej Zakładowymi Organizacjami Związkowymi.

Wszędzie tam, gdzie występuje określenie „Organ Założycielski” oznacza to, że wszelkie zobowiązania zgodnie z Porozumieniem wykonuje Powiat Nakielski.

Wszędzie tam, gdzie występuje określenie „w uzgodnieniu” lub „negocjowanie ze związkami zawodowymi” oznacza to uzgodnienie lub negocjowanie z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, będącymi sygnatariuszami Porozumienia.

W celu określenia formy zadośćuczynienia dla pracowników, z którymi SP ZOZ w Nakle nad Notecią w likwidacji rozwiąże umowę o pracę po 31.12.2007r. strony zawierają niniejsze Porozumienie, a wszelkie wynikające z niego zobowiązania wykona Organ Założycielski.

Działając w dobrej wierze i dzieląc wzajemne zaufanie, strony uzgodniły, co następuje:

1. Uzgodnione w SP ZOZ w Nakle nad Notecią Regulaminy obowiązują do czasu zakończenia procesu likwidacji.
2. Strony gwarantują przestrzeganie wszystkich postanowień Porozumienia.
3. Jakikolwiek zmiany Porozumienia wymagają pisemnego uzgodnienia obu stron pod rygorem nieważności, a wykładni treści Porozumienia dokonują wspólnie strony, które je zawarły.
4. Pracownicy SP ZOZ w Nakle nad Notecią w likwidacji, którzy otrzymają wypowiedzenia umowy o pracę z powodu realizacji kolejnych etapów likwidacji SP ZOZ uzyskają również odprawy pieniężne w wysokości określonej w art. 8 ust. 1 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o „Szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników”.
5. Równocześnie z odprawami określonymi w pkt. 4 niniejszego Porozumienia zwolnieni pracownicy otrzymają odszkodowania w wysokości 75% określonej w pkt. 4 odprawy pieniężnej.
6. Przedmiotowa odprawa i odszkodowanie określone w pkt. 4 i pkt. 5 nie przysługuje pracownikom SP ZOZ w Nakle nad Notecią w likwidacji, którzy zostaliby przejęci na warunkach art. 23¹ KP przez nowo utworzony podmiot gospodarczy na bazie POZ funkcjonującej w ramach SP ZOZ w Nakle nad Notecią w likwidacji.
7. Zobowiązania określone w pkt. 4 i pkt. 5 niniejszego Porozumienia nie dotyczą przypadków rozwiązania umowy o pracę:
 - za porozumieniem stron (art. 3§1 pkt 1 k.p.),
 - z przyczyn leżących po stronie pracownika (art. 38,52,53 k.p.),
 - przez pracownika,
 - w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - wskutek wygaśnięcia umowy o pracę,
 - z upływem czasu, na który została zawarta lub z dniem ukończenia pracy, dla której wykonanie była zawarta
 - w sytuacjach, gdy w wyniku restrukturyzacji wydzielane zostaną w całości ze Spółki zorganizowane jej części w formie samodzielnych podmiotów gospodarczych i pracownik mając możliwości kontynuowania tam zatrudnienia rozwiąże umowę o pracę w trybie określonym w art. 23 § 4 k.p.

Strony Porozumienia dołożą wszelkich starań w celu minimalizacji skutków społecznych likwidacji SP ZOZ w Nakle nad Notecią.

Porozumienie wchodzi w życie po podpisaniu przez wszystkie strony będące sygnatariuszami niniejszego Porozumienia.

Podpisali dnia

Przedstawiciele Powiatu Nakielskiego w osobach:

1

2

3

Podpisali dnia

1. Przedstawiciel ZOZ NSZZ "Solidarność" przy SP ZOZ w Nakle nad Notecią

2. Przedstawiciel

3. Przedstawiciel

w osobach:

1

2

3