

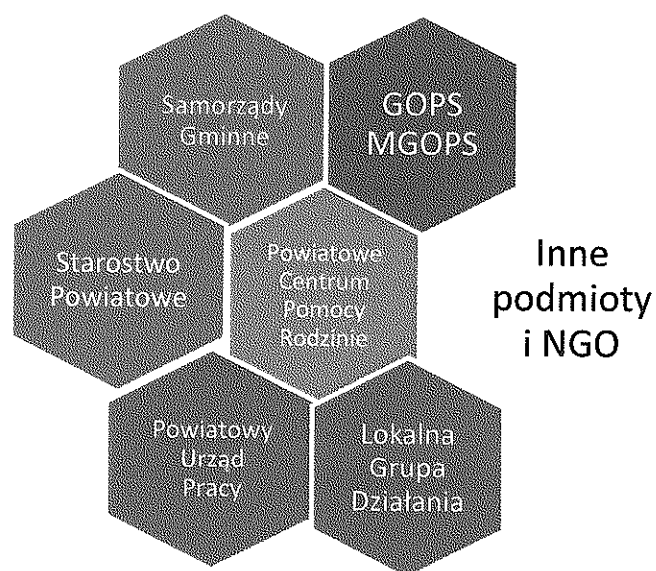
Relacje Programu w stosunku do programów i instytucji w otoczeniu Powiatu

Rysunek 9. Schemat powiązań Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy z innymi programami strategiami.



Źródło: Opracowanie własne.

Rysunek 10. Schemat powiązań instytucji samorządowych i organizacji pozarządowych wdrażających cele Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy z innymi programami strategiami.



Źródło: Opracowanie własne.

Główne obszary aktywności w ramach Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy

Z punktu widzenia zakresu działań i uwarunkowań zewnętrznych PUP w Nakle nad Notecią, zadania w ramach Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakielskiego podzielono na dwa główne obszary aktywności:

- I. Zadania statutowe i zadania wynikające z programów wyższego rzędu.
- II. Dodatkowe działania w środowisku lokalnym.

I. ZADANIA STATUTOWE I ZADANIA WYNIKAJĄCE Z PROGRAMÓW WYŻSZEGO RZĘDU.

Podstawowe zadania PUP w Nakle nad Notecią wynikają z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.), określającej formy interwencji na rynku pracy oraz działania organizacyjne wynikające ze statusu Urzędu. Do tych działań należą przede wszystkim usługi i instrumenty rynku pracy.

Poza ustawą najważniejsze dokumenty programowe to:

1. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ - głównie w gestii WUP Toruń)

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia opracowano na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na kolejny rok, określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok uwzględnia zapisy Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+ oraz Komunikatu Komisji Europejskiej EUROPA 2020 – Strategia.**

Przyjęto, iż realizacja zadań ujętych w RPDZ na 2015 rok będzie finansowana ze środków krajowych i zagranicznych. W ramach krajowych środków publicznych wyróżniono budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz fundusze celowe, w tym w szczególności: **Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**. W ramach środków zagranicznych głównym źródłem finansowania zadań są środki **Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER i RPO WK-P)**.

2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)

PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. Działania realizowane we wszystkich osiach PO WER są komplementarne w szczególności z działaniami realizowanymi z EFS w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych.

- POWER koncentruje się na działaniach dotyczących przygotowania i wsparcia wdrażania reform w obszarze zatrudnienia, integracji społecznej, edukacji i funkcjonowania administracji publicznej oraz tych obszarach, w których bardziej efektywne jest wsparcie z poziomu krajowego (wsparcie osób młodych, społeczności romskiej, osób odbywających karę pozbawienia wolności, instrumentów zwrotnych dla podmiotów ekonomii społecznej, szkolnictwo wyższe, innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa).
- Regionalne Programy Operacyjne ukierunkowane są na bezpośrednie wsparcie indywidualnych odbiorców, prowadzące do zwiększenia ich aktywności na rynku pracy lub rozwiązywania innych, indywidualnych problemów (poza tymi, którzy wspierani będą w ramach PO WER).

W PO WER zawarto działania bezpośrednio powiązane z przedmiotem Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, najważniejsze z nich to:

OŚ PRIORYTETOWA I OSOBY MŁODE NA RYNKU PRACY

Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty Pozakonkursowe

Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

Działanie 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji

OŚ PRIORYTETOWA II EFEKTYWNE POLITYKI PUBLICZNE DLA RYNKU PRACY, GOSPODARKI I EDUKACJI

Działanie 2.1 Równość szans mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym w dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, godzenia życia zawodowego i prywatnego

Działanie 2.2 Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku

Działanie 2.3 Zapewnienie jakości i dostępności usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorstw i pracowników

Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna

Działanie 2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych

Działanie 2.7 Zwiększenie szans na zatrudnienie osób szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym

Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym

Działanie 2.9 Rozwój ekonomii społecznej

Działanie 2.10 Wysoka jakość systemu oświaty

Działanie 2.11 Zapewnienie funkcjonowania Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji

Działanie 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych

Działanie 2.13 Przejrzysty i spójny Krajowy System Kwalifikacji

Działanie 2.14 Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie

Działanie 2.15 Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki.

Dla zapewnienia komplementarności pomiędzy regionalnymi programami operacyjnymi a POWER stosowane są odpowiednie wytyczne horyzontalne, a także jeśli zostanie zidentyfikowana taka potrzeba kryteria wyboru projektów.

Za wdrożenie niektórych zadań PO WER na terenie woj. kujawsko-pomorskiego będzie odpowiedzialny m.in. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu jako Instytucja Zarządzająca.

3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020

Program, przyjęty przez Zarząd Województwa 8 grudnia 2014 r., jest efektem ostatecznych ustaleń pomiędzy Zarządem Województwa a Komisją Europejską. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020 jest podstawowym instrumentem realizacji celów Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 - Plan modernizacji 2020+. Strategia Programu jest w pełni spójna z celami krajowymi wskazanymi w Strategii Rozwoju Kraju do 2020 roku i jednocześnie zachowuje synergię z celami Strategii Europa 2020.

W RPO WK-P zawarto szereg działań bezpośrednio odnoszących się do tematyki Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy oraz zakresu działań PUP. Najważniejsze to:

OŚ PRIORYTETOWA 1 WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I INNOWACYJNOŚCI GOSPODARKI REGIONU

Działanie 1.4 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Poddziałanie 1.4.1 Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorstw

Poddziałanie 1.4.2 Wsparcie MŚP poprzez instytucje otoczenia biznesu

Poddziałanie 1.4.3 Rozwój infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego

Działanie 1.5 Opracowywanie i wdrażanie nowych modeli biznesowych dla MŚP

Poddziałanie 1.5.1 Pożyczki dla MŚP na nowe modele biznesowe

Poddziałanie 1.5.2 Wsparcie procesu umiędzynarodowienia przedsiębiorstw

Poddziałanie 1.5.3 Wsparcie procesu umiędzynarodowienia przedsiębiorstw akademickich

Działanie 1.6 Wspieranie tworzenia i rozszerzania zaawansowanych zdolności w zakresie rozwoju produktów i usług

OŚ PRIORYTETOWA 6 SOLIDARNE SPOŁECZEŃSTWO I KONKURENCYJNE KADRY

Działanie 6.2 Rewitalizacja obszarów miejskich i ich obszarów funkcjonalnych

Działanie 6.3 Inwestycje w infrastrukturę edukacyjną

Poddziałanie 6.3.1 Inwestycje w infrastrukturę przedszkolną

Poddziałanie 6.3.2 Inwestycje w infrastrukturę kształcenia zawodowego

Działanie 6.4 Rewitalizacja oraz inwestycje w infrastrukturę edukacyjną w ramach ZIT

OŚ PRIORYTETOWA 8 AKTYWNI NA RYNKU PRACY

Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy

Działanie 8.2 Wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej

Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie osób odchodzących z rolnictwa i rybactwa

Działanie 8.3 Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie

Działanie 8.4 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego

Poddziałanie 8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze

Poddziałanie 8.4.2 Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3

Poddziałanie 8.4.3 Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT

Działanie 8.5 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie

Poddziałanie 8.5.1 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych

Poddziałanie 8.5.2 Wsparcie outplacementowe

Działanie 8.6 Zdrowy i aktywny region

Poddziałanie 8.6.1 Wsparcie na rzecz wydłużania aktywności zawodowej mieszkańców

Poddziałanie 8.6.2 Regionalne programy zdrowotne i profilaktyczne

OŚ PRIORYTETOWA 9 SOLIDARNE SPOŁECZEŃSTWO

Działanie 9.2 Aktywne włączenie społeczne

Poddziałanie 9.2.1 Aktywne włączenie społeczne

Poddziałanie 9.2.2 Aktywne włączenie młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym

Działanie 9.3 Rozwój usług zdrowotnych i społecznych

Poddziałanie 9.3.1 Rozwój usług zdrowotnych

Poddziałanie 9.3.2 Rozwój usług społecznych

Działanie 9.4 Wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Poddziałanie 9.4.1 Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej

Poddziałanie 9.4.2 Koordynacja sektora ekonomii społecznej

Działania PUP w obszarze I (RPDZ, PO WER i RP-WK-P) tj. objętym Funduszem Pracy, PEFRON i EFS będą podlegały zewnętrznym regulacjom dotyczącym zarówno zasad wydatkowania środków jak i kierunków i priorytetów interwencji na rynku pracy województwa określanym przez właściwe instytucje (w tym instytucje zarządzające POWER i RPO). W związku z powyższym nie określano dodatkowych celów interwencji

w niniejszym Programie. W swoich działaniach PUP Nakło nad Notecią będzie się kierował możliwościami pozyskania środków na wsparcie z wymienionych Programów i bieżącymi potrzebami lokalnego rynku pracy.

II. DODATKOWE DZIAŁANIA W ŚRODOWISKU LOKALNYM

Dodatkowe aktywności, poza zadaniami omówionymi w rozdziale poprzednim dotyczą działań podejmowanych w oparciu o zdiagnozowane lokalne problemy i specyfikę rynku pracy powiatu nakielskiego oraz jego otoczenia. **Przedmiotem działań w ramach Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakielskiego są partnerskie inicjatywy podejmowane w środowisku lokalnym związane z problematyką rynku pracy, wykluczenia społecznego, ekonomii społecznej, edukacji i promowania rozwoju gospodarczego.**

W szczególności strategię w ramach polityki terytorialnej województwa kujawsko-pomorskiego (strategie ZIT i ORSG realizowane ze środków RPO WK-P) zawierają propozycje projektów działań dotyczących następujących obszarów: modernizacja szkolnictwa zawodowego, rozwój warunków dla przedsiębiorczości

i inwestycji gospodarczych, ograniczenie skutków wykluczenia społecznego.

Lokalna Strategia Rozwoju, której wdrażaniem będzie zajmowała się Lokalna Grupa Działania, będzie realizowała zadania nie tylko w ramach Osi 7 i 11 RPO WK-P „Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność” (RLKS), ale także w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020. **W ramach PROW będą realizowane zadania dotyczące m.in. rozwoju przedsiębiorczości na wsi, w szczególności wykorzystującej walory rolnictwa i zasoby turystyczne powiatu.**

Rewitalizacja społeczna jako proces zorientowany na zatrzymanie dalszego rozwoju negatywnych tendencji społecznych, przeciwdziałanie patologiom społecznym i społecznemu wykluczeniu, w tym na poprawę bezpieczeństwa w celu zaradzenia sytuacji kryzysowej na danym terenie, mieści się w grupie działań istotnych dla rozwoju powiatu nakielskiego. Lokalne Programy Rewitalizacji Społecznej czerpiąc z diagnozy problemów społecznych umożliwią aktywizację mieszkańców w kierunku zaspokajania swych potrzeb psychospołecznych i ogólnej poprawy poziomu życia. Wskazuje się, iż działania rewitalizacyjne powinny uwzględniać całościową zintegrowaną poprawę stanu opartą o wypracowaną od nowa koncepcję całościowego rozwoju zrównoważonego, która wykorzystuje instytucję na danym obszarze elementy dziedzictwa. Pożądanym efektem działań rewitalizacji jest ożywienie gospodarki, zwiększenie szans i możliwości lokalnej społeczności, jakości jej życia oraz jakości przestrzeni miejskiej jak i wiejskiej. Przyszłe projekty rewitalizacji społecznej należy postrzegać jako część długofalowych, systemowych działań wpływających na poszerzenie kompetencji ludności z obszarów zdegradowania i na ożywienie tych obszarów.

Główni partnerzy w realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy to poza instytucjami i wydziałami Starostwa (PUP, PCPR, Wydział Edukacji, Wydział Rozwoju), władzami samorządowymi gmin i ośrodkami pomocy społecznej, także podmioty ekonomii społecznej, LGD/LGR i inne organizacje pozarządowe, a przede wszystkim przedsiębiorcy.

V. GŁÓWNE KIERUNKI DZIAŁAŃ – MISJA, CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE PROGRAMU ORAZ ZADANIA

MISJA PUP W NAKLE NAD NOTECIĄ

Pełne i skuteczne rozpoznawanie, przewidywanie oraz zaspokajanie potrzeb i oczekiwań klientów

Cele strategiczne i operacyjne Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakielskiego, zidentyfikowane na podstawie diagnozy uwarunkowań lokalnego rynku pracy i wyników warsztatów roboczych z udziałem partnerów społecznych i instytucjonalnych Powiatowego Urzędu Pracy, zostały przedstawione poniżej.

Cel strategiczny nr I Wzrost aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców Powiatu Nakielskiego, prowadzący do ograniczenia zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.

Cel operacyjny nr I.1

Upowszechnianie wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz form wsparcia adresowanych do osób bezrobotnych

Cel operacyjny nr I.2

Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia i samozatrudnienia

Cel strategiczny nr II – Partnerstwo

Cel operacyjny nr II.1

Budowanie modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy Powiatu Nakielskiego, na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej

Cel operacyjny nr II.2

Współpraca z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy

Cel operacyjny nr II.3

Stworzenie dobrego klimatu dla ekonomii społecznej

Cel strategiczny nr III – Edukacja dostosowana do potrzeb rynku pracy

Cel operacyjny nr III.1

Szkolnictwo dostosowane do potrzeb rynku pracy

Cel operacyjny nr III.2

Doskonalenie systemu zdobywania kwalifikacji zawodowych adekwatnych do potrzeb rynku pracy

Tabela 125. Cele strategiczne, operacyjne i zadania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakieńskiego.

Cele/Zadania	Treść wskaźników	Źródła informacji o wskaźnikach	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania
Cel strategiczny nr 1 Wzrost aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców Powiatu Nakieńskiego, prowadzący do ograniczenia zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.				
Cel operacyjny nr 1.1. Upowszechnianie wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz form wsparcia adresowanych do osób bezrobotnych.				
1. Informowanie o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowaniu na kwalifikacje zawodowe	liczba przygotowanych opracowań i analiz na temat sytuacji na rynku pracy	Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, Badania Pracodawców, Barometr Zawodów, dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Starostwo Powiatowe, WUP, Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia, Lokalne media, Przedsiębiorcy, Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej,	Fundusz Pracy
2. Umożliwianie i inicjowanie kontaktu pracodawca – bezrobotny, służącego podjęciu zatrudnienia	liczba zorganizowanych giełd pracy oraz targów pracy	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Starostwo Powiatowe, WUP, Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia Lokalne media, Przedsiębiorcy, Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej,	Fundusz Pracy
3. Usługa poradnictwa zawodowego skierowana do szerokiego grona odbiorców wykraczającego poza strukturę Urzędu	liczba spotkań w szkołach, placówkach wychowawczych, w Zakładzie Karnym	opracowania własne PUP	Starostwo Powiatowe, WUP, Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia Lokalne media, Przedsiębiorcy, Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej, Placówki Oświatowe, Zakład Karny	Fundusz Pracy
4. Mobilne rozpowszechnianie i świadczenie usług oraz instrumentów	liczba Mobilnych Centrum Aktywizacji Zawodowej	opracowania własne PUP	Starostwo Powiatowe, Samorządy Gmin,	Fundusz Pracy

rynek pracy w środowisku lokalnym osób bezrobotnych					Instytucje społeczne, Ośrodki Pomocy Społecznej	
5. Prowadzenie i bieżące aktualizowanie strony www.pupnaklo.pl, w celu szybkiego i rzetelnego dotarcia z informacją do potencjalnego odbiorcy	liczba odwiedzin na portalu	opracowania własne PUP			Starostwo Powiatowe, WUP, Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia, Lokalne media, Przedsiębiorcy, Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej,	Fundusz Pracy
Cel operacyjny nr 1.2. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia i samozatrudnienia						
Zadania	Treść wskaźników	Źródła informacji o wskaźnikach	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania		
1. Intensyfikacja usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń	liczba osób bezrobotnych objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia)	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Ośrodki Pomocy Społecznej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Przedsiębiorcy, Samorządy Gmin, Jednostki szkoleniowe	Fundusz Pracy, EFS		
2. Wykorzystanie innowacyjnych rozwiązań w celu indywidualnego doboru form wsparcia do potrzeb klienta w zakresie wejścia lub powrotu na rynek pracy tj.: współpraca z doradcą klienta, profilowanie pomocy oraz Indywidualny Plan Działania	liczba osób bezrobotnych, którym ustalono profil pomocy oraz opracowano IPD, liczba wizyt u doradców klienta	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Ośrodki Pomocy Społecznej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Przedsiębiorcy,	Fundusz Pracy		
3. Pomoc osobom bezrobotnym w zdobyciu zatrudnienia lub rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej	liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy (staż, bony, zatrudnienie subsydiowane, dotacja)	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Starostwo Powiatowe, WUP, Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia, Lokalne media, Przedsiębiorcy, Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej,	Fundusz Pracy, EFS, PFRON		
4. Aplikowanie o środki finansowe w zakresie aktywnej polityki rynku pracy	liczba zrealizowanych projektów w ramach rezerwy	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Starostwo Powiatowe, MPIPS,	Fundusz Pracy		

	MPiPS, programy specjalne			Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej	
5. Integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, liczba zrealizowanych projektów w ramach rezerwy MPiPS skierowana dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, PAI, PFRON	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne		Starostwo Powiatowe, MPiPS, Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej, Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia	Fundusz Pracy, EFS, PFRON
Cel strategiczny nr II – Partnerstwo					
Cel operacyjny nr II.1. Budowanie modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy Powiatu Nakielskiego, na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej					
Zadania	Treść wskaźników	Źródła informacji o wskaźnikach	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	
1. Partnerstwo i dialog w zakresie realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej	liczba podpisanych porozumień,	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Starostwo Powiatowe, Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia, Lokalne media, Przedsiębiorcy, Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej, Placówki Oświatowe, Zakład Karny, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	Fundusz Pracy, EFS	
2. Aktywizacja wspólnych klientów PUP oraz OPS	liczba wydanych skierowań na PSU, liczba osób objętych PAI	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Ośrodki Pomocy Społecznej, Samorządy Gmin	Fundusz Pracy, EFS	
3. Nawiązywanie współpracy z instytucjami szkoleniowymi w zakresie realizacji usług rynku pracy	liczba podpisanych umów w zakresie realizacji szkoleń indywidualnych oraz grupowych	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Jednostki szkoleniowe	Fundusz Pracy, EFS	

Cel operacyjny nr II.2. Współpraca z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy					
Zadania	Treść wskaźników	Źródła informacji o wskaźnikach	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	
1. Rozpowszechnianie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla przedsiębiorców oraz eskalacja kontaktów z pracodawcami	liczba zgłoszonych ofert pracy, liczba wizyt u pracodawców, liczba giełd pracy	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Przedsiębiorcy, Lokalne media	Fundusz Pracy	
2. Fachowa realizacja usług pośrednictwa pracy z pracodawcami – efektywny dobór pracowników pod zgłoszoną ofertę pracy	liczba podjęć pracy za pośrednictwem PUP	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Przedsiębiorcy,	Fundusz Pracy	
3. Współdziałanie z pracodawcami w obszarze realizacji instrumentów rynku pracy – organizowanie nowych miejsc pracy	liczba subsydiowanych miejsc pracy	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Przedsiębiorcy,	Fundusz Pracy	
Cel operacyjny nr II.3. Stworzenie dobrego klimatu dla ekonomii społecznej					
Zadania	Treść wskaźników	Źródła informacji o wskaźnikach	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	
1. Partnerstwo instytucji dla wspierania ekonomii społecznej – upowszechnianie dobrych praktyk, promowanie zasad i możliwości funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej	liczba spotkań, liczba podpisanych partnerstw	Opracowania własne	Samorządy Gmin, OWES, Urząd Marszałkowski, MPIPS	Fundusz Pracy, EFS	
2. Organizacja szkoleń dla zainteresowanych ekonomią społeczną – cykliczne szkolenia, w tym szkolenia dla osób wspierających - pracowników instytucji publicznych, radnych, sołtysów	liczba zorganizowanych szkoleń	Opracowania własne	Samorządy Gmin, OWES, Urząd Marszałkowski, MPIPS	Fundusz Pracy, EFS	
3. Powstanie nowych podmiotów ekonomii społecznej	liczba nowych podmiotów	Opracowania własne	Samorządy Gmin, OWES, Urząd Marszałkowski, MPIPS	Fundusz Pracy, EFS	

Cel strategiczny nr III – Edukacja dostosowana do potrzeb rynku pracy					
Cel operacyjny nr III.1. Szkolnictwo dostosowane do potrzeb rynku pracy					
Zadania	Treść wskaźników	Źródła informacji o wskaźnikach	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	
4. Dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy w zakresie kształtowania systemu edukacji i szkoleń	liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Starostwo Powiatowe, WUP, Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia, Lokalne media, Przedsiębiorcy, Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej	Fundusz Pracy	
5. Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody, w celu dostosowania szkoleń osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców	liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe, badania pracodawców	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Starostwo Powiatowe, WUP, Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia, Lokalne media, Przedsiębiorcy, Samorządy Gmin, Ośrodki Pomocy Społecznej	Fundusz Pracy	
6. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP w celu poprawy jakości świadczonych usług	liczba zaświadczeń szkoleniowych, liczba osób które podniosły kwalifikacje zawodowe poprzez udział w studiach podyplomowych	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Starostwo Powiatowe, Ośrodki Pomocy Społecznej	Fundusz Pracy	
Cel operacyjny nr III.2. Dostosowanie systemu zdobywania kwalifikacji zawodowych adekwatnego do potrzeb pracodawców					
Zadania	Treść wskaźników	Źródła informacji o wskaźnikach	Potencjalni partnerzy	Źródło finansowania	
1. Realizacja indywidualnych szkoleń dla osób bezrobotnych skorelowanych z potrzebami rynku pracy	liczba osób które zakończyły udział w szkoleniu	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Przedsiębiorcy, Jednostki szkoleniowe	Fundusz Pracy, EFS	
2. Wzrost samozatrudnienia poprzez udział w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości	liczba osób które zakończyły udział w szkoleniu ABC przedsiębiorczości	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Przedsiębiorcy, Jednostki szkoleniowe	Fundusz Pracy, EFS	

3. Wzmacnianie potencjału pracowniczego poprzez nabywanie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych dzięki wsparciu Krajowego Funduszu Szkoleniowego	liczba osób które zakończyły udział w szkoleniach z KFS	dane statystyczne PUP oraz opracowania własne	Przedsiębiorcy, MPIPS	Fundusz Pracy
--	---	---	-----------------------	---------------

Źródło: Opracowanie własne na podstawie warsztatów planistycznych

VI. WDRAŻANIE PROGRAMU

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015 – 2020 jest Programem samorządu powiatowego a odpowiedzialność za jego realizację spoczywa na Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle nad Notecią. Wdrażanie poszczególnych zadań zawartych w Programie spoczywa na właściwych kompetencyjnie podmiotach, tj.:

- PUP – jako instytucji rynku pracy;
- PCPR – w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i wsparcia rodziny
- Wydział Edukacji - w zakresie spraw związanych z kształceniem w szkołach o profilu zawodowym,
- Wydział Rozwoju – w obszarze promocji powiatu; w zakresie działań zmierzających do pozyskiwania inwestorów zewnętrznych; w zakresie wspierania rozwoju gospodarczego, w tym rozwoju przedsiębiorczości,
- Samorządy gminne i OPS – jako instytucje działające w obszarze ograniczenia i łagodzenia skutków wykluczenia społecznego,
- LGD/LGR – w zakresie rozwoju przedsiębiorczości, tworzenia inkubatorów, aktywizacji społeczności lokalnych.

Program nie koncentruje się na opisie standardowych działań instytucji działających na rynku pracy i w jego otoczeniu, ale wskazuje kluczowe kierunki i obszary, na których te instytucje powinny się skoncentrować. Wdrażanie Programu powinno służyć zintegrowaniu różnych aspektów działań samorządu i umożliwić szersze otwarcie na współpracę ze środowiskiem przedsiębiorców i środowiskami naukowymi.

Przyjęty poziom szczegółowości w zakresie formułowania zadań wynika ze stanu wiedzy w I kwartale roku 2015 i faktu dużej zmienności w otoczeniu (budżet Państwa, fundusze UE, procesy globalne). W Programie opisano ogólnie zadania, które należy wdrażać poprzez projekty - proces uszczegóławiania będzie miał miejsce na etapie przygotowywania projektów przez instytucje wdrażające. Szczegółowe opisy działań znajdują się w projektach przygotowywanych sukcesywnie w miarę pozyskiwania informacji nt. bieżącej sytuacji i możliwości finansowych. Projekty będą przygotowywane w perspektywie jednoletniej lub wieloletniej, stosownie do bieżącej sytuacji i obowiązujących reguł budżetowych. Finansowanie wielu zadań jest uzależnione od polityki rządu i stanu budżetu Państwa. Sprezycowanie ram wdrażania funduszy UE w nowej perspektywie finansowej pozwoli na określenie skali i treści projektów finansowanych z tych funduszy. Program w wielu aspektach jest skorelowany z innymi dokumentami planistycznymi Powiatu w szczególności ze Strategią Rozwoju Powiatu Nakielskiego na lata 2014 - 2020 oraz Strategią Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego. Szczegóły dotyczące sposobów wdrażania poszczególnych zadań, skierowanych do docelowych grup beneficjentów lub nawiązujących do podobnej tematyki, będą uzgadniane na poziomie projektów przygotowywanych wspólnie przez instytucje podległe samorządowi Powiatu.

Wdrażanie Programu opiera się na zasadach partnerstwa, w związku z tym partnerami instytucji samorządowych Powiatu, będą różnego rodzaju instytucje oraz organizacje społeczne i gospodarcze.

- W zakresie działań na rzecz osób niepełnosprawnych – będzie to Państwowy Fundusz na Rzecz Osób Niepełnosprawnych.
- W zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży – będą to Ochotnicze Hufce Pracy.
- W zakresie spraw związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy poprzez rozwój gospodarczy - będą to organizacje zrzeszające przedsiębiorców.
- W zakresie spraw związanych z problematyką bezrobocia, wykluczenia społecznego i pomocy rodzinie - będą to organizacje pozarządowe z terenu Powiatu i inne działające w omawianym obszarze.

Dla osiągnięcia celów Programu konieczna jest też partnerska współpraca z instytucjami edukacyjnymi, zarówno publicznymi jak i prywatnymi – dotyczy to m.in. takich kluczowych elementów jak dostosowanie kwalifikacji absolwentów do potrzeb rynku pracy Powiatu oraz kształcenia dla rozwoju preferowanych dziedzin gospodarki.

VII. MONITOROWANIE I EWALUACJA PROGRAMU

Celem monitoringu jest zapewnienie zgodności realizacji Programu z jego założeniami i celami zawartymi w dokumentach programowych. Monitoring należy rozumieć jako systematyczne dokumentowanie realizacji, czyli zbieranie obiektywnych dowodów obrazujących stan wdrażania programów, zadań i projektów. Monitorowanie jest procesem ciągłym, odbywającym się przez cały okres wdrażania programu. Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy do roku 2020 będzie monitorowany w oparciu o ustalenia zawarte w tabeli „Cele strategiczne, operacyjne i zadania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakielskiego”. Potencjalni partnerzy wymienieni w opisach poszczególnych celów i zadań, będą gromadzili dane niezbędne do oszacowania rezultatów poszczególnych działań. Procedury monitorowania, wypracowane w poszczególnych działach merytorycznych Urzędu, pozwolą na systematyczne zbieranie informacji nt. postępu wdrażania Programu. Monitoring służy badaniu i ocenie sposobu dochodzenia do wyznaczonych celów oraz efektywności realizowanych zadań. Raz w roku wszystkie wskaźniki zostaną zebrane w zbiorczym dokumencie, który będzie stanowił roczny raport o stanie wdrażania Programu. Raport za rok poprzedni będzie przedstawiany władzom Powiatu w III kwartale kolejnego roku wdrażania Programu. Dane z monitoringu Programu będą stanowiły podstawową bazę informacyjną do przeprowadzenia ewaluacji Programu. Ewaluację przeprowadza się w celu ustalenia efektywności Programu i oszacowania skali oddziaływania Programu w odniesieniu do założonych w nim celów. Ewaluacja polega na dokonywaniu oceny stopnia realizacji działań zapisanych w dokumencie programowym i wypracowaniu wniosków i rekomendacji zmierzających do wprowadzaniu modyfikacji zgodnie ze zmieniającymi się warunkami zewnętrznymi i wewnętrznymi.

Przeprowadzenie ewaluacji będzie realizowane w wyniku stosownej decyzji władz samorządowych. Zakłada się, że ewaluacja będzie przeprowadzona dwukrotnie w okresie wdrażania Programu. Ewaluacja bieżąca będzie przeprowadzona w połowie okresu wdrażania Programu i jej głównym zadaniem będzie przede wszystkim ocena, czy wdrażanie Programu jest realizowane zgodnie z przyjętymi zapisami oraz sformułowanie wniosków i rekomendacji w kwestii ewentualnych korekt Programu. Przewiduje się możliwość wprowadzania zmian i jego aktualizacji. Odpowiedzialnym za zbiorcze sprawozdanie z realizacji programu będzie PUP w Nakle nad Notecią. Ewaluacja końcowa Programu będzie przeprowadzona po zakończeniu jego realizacji i jej głównym celem będzie ocena efektów jego wdrażania – tj. bezpośrednich rezultatów podejmowanych działań oraz ich długofalowego oddziaływania na rynek pracy powiatu nakielskiego.

Spis wykresów, tabel i rysunków

Wykres 1. Powierzchnia powiatów woj. kujawsko-pomorskiego w km ² , stan w dniu 01.01.2014 r.	7
Wykres 2. Procentowy udział powierzchni gmin w powiecie nakielskim.	8
Wykres 3. Stan ludności w powiecie nakielskim na tle ludności województwa kujawsko-pomorskiego w latach 2008 – III kwartał 2014.	9
Wykres 4. Ludność w podziale na poszczególne gminy powiatu nakielskiego.	10
Wykres 5. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu nakielskiego 2009 – 2014.	11
Wykres 6. Trend zmian liczby ludności poszczególnych gmin powiatu nakielskiego w latach 2008-2014.	11
Wykres 7. Przyrost naturalny gmin powiatu nakielskiego w latach 2009-2013.	13
Wykres 8. Procentowy udział ludności na terenie powiatu nakielskiego według ekonomicznych grup wiekowych w latach 2008 – 2013.	14
Wykres 9. Podmioty gospodarcze w rejestrze REGON, w powiecie nakielskim w latach 2008-2013.	19
Wykres 10. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w 2014 r.	21
Wykres 11. Struktura branżowa podmiotów gospodarczych powiatu nakielskiego na koniec 2013 r.	23
Wykres 12. Wskaźnik nasycenia przedsiębiorczością w powiatach ziemskich województwa kujawsko-pomorskiego na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym.	24
Wykres 13. Wskaźnik przedsiębiorczości (podmioty wpisane do rejestru REGON na 1000 mieszkańców).	25
Wykres 14. Wskaźnik przedsiębiorczości.	26
Wykres 15. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie nakielskim, województwie kujawsko-pomorskim i w Polsce w latach 2008-2014.	27
Wykres 16. Stopa bezrobocia w powiecie nakielskim na tle wybranych powiatów województwa kujawsko-pomorskiego w roku 2008-2014.	28
Wykres 17. Porównanie stopy bezrobocia w powiecie nakielskim i Województwie Kujawsko – Pomorskim w 2014 roku.	29
Wykres 18. Liczba bezrobotnych w powiecie nakielskim w latach 2008 -2015.	30
Wykres 19. Zmiana liczby osób bezrobotnych w latach 2000 – 2014 (grudzień do grudnia roku poprzedniego).	31
Wykres 20. Struktura osób bezrobotnych wg wieku w latach 2013-2014.	32
Wykres 21. Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2014.	33
Wykres 22. Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2013-2014.	34
Wykres 23. Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenie w latach 2013-2014.	34
Wykres 24. Zmiany liczby zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Nakło w latach 2013 – 2015.	35
Wykres 25. Podjęcia pracy przez bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego w latach 2014 – 2015.	35
Wykres 26. Zmiany liczby bezrobotnych w mieście i gminie Nakło nad Notecią w latach 2014 – 2015.	36
Wykres 27. Podjęcia pracy w mieście i gminie Nakło nad Notecią w latach 2014 – 2015.	36
Wykres 28. Zmiany liczby bezrobotnych w mieście i gminie Szubin w latach 2014 – 2015.	37
Wykres 29. Podjęcia pracy w mieście i gminie Szubin w latach 2014 – 2015.	37
Wykres 30. Zmiany liczby bezrobotnych w mieście i gminie Kcynia w latach 2014 – 2015.	38
Wykres 31. Podjęcia pracy w mieście i gminie Kcynia w latach 2014 – 2015.	38
Wykres 32. Zmiany liczby bezrobotnych w mieście i gminie Mrocza w latach 2014 – 2015.	39
Wykres 33. Podjęcia pracy w mieście i gminie Mrocza w latach 2014 – 2015.	39
Wykres 34. Zmiany liczby bezrobotnych w gminie Sadki w latach 2014 – 2015.	40
Wykres 35. Podjęcia pracy w gminie Sadki w latach 2014 – 2015.	40
Wykres 36. Udział osób bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim na koniec 2013 roku wg powiatów.	48
Wykres 37. Udział podjęć pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg powiatów.	49
Wykres 38. Struktura zatrudnienia subsydiowanego bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	49

Wykres 39. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	51
Wykres 40. Średni koszt ponownego zatrudnienia osób zaktywizowanych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	51
Wykres 41. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	52
Wykres 42. Koszt ponownego zatrudnienia po szkoleniu w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	52
Wykres 43. Efektywność zatrudnieniowa staży w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	53
Wykres 44. Koszt ponownego zatrudnienia po stażu w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	53
Wykres 45. Efektywność zatrudnieniowa prac interwencyjnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	54
Wykres 46. Koszt ponownego zatrudnienia po pracach interwencyjnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	54
Wykres 47. Efektywność zatrudnieniowa robót publicznych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	55
Wykres 48. Koszt ponownego zatrudnienia po robót publicznych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	55
Wykres 49. Efektywność zatrudnieniowa prac społecznie użytecznych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	56
Wykres 50. Koszt ponownego zatrudnienia po pracach społecznie użytecznych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	56
Wykres 51. Udział podjęć działalności gospodarczej w ogólnej liczbie zaktywizowanych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	57
Wykres 52. Udział podjęć pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia w ogólnej liczbie zaktywizowanych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	57
Wykres 53. Struktura aktywizacji bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	59
Wykres 54. Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy w PUP w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	60
Wykres 55. Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego w PUP w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku wg PUP.	61
Wykres 56. Podział budżetu Funduszu Pracy w 2013 roku w PUP Nakło nad Notecią.	62
Wykres 57. Podział budżetu Funduszu Pracy w 2014 roku w PUP Nakło nad Notecią.	62
 Rysunek 1. Lokalizacja powiatu nakielskiego na obszarze województwa kujawsko – pomorskiego .	6
Rysunek 2. Mapa administracyjna powiatu nakielskiego.	7
Rysunek 3. Poziom rozwoju społeczno-gospodarczego	15
Rysunek 4. Kierunki rozwoju sieci drogowej woj. kujawsko-pomorskiego	16
Rysunek 5. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON wg powiatów w 2013r.	22
Rysunek 6. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON wg powiatów w 2013r.	22
Rysunek 7. Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2014 roku.	28
Rysunek 8. Liczba bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w roku 2014.	61
Rysunek 9. Schemat powiązań Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy z innymi programami strategiami	69
Rysunek 10. Schemat powiązań instytucji samorządowych i organizacji pozarządowych wdrażających cele Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy z innymi programami strategiami	69

Tabela 1. Prognoza demograficzna ludności w województwie kujawsko-pomorskim, na lata 2014, 2020, 2025, 2030, 2035, 2040, 2045, 2050.	12
Tabela 2. Demografia w latach 2012, 2013 oraz prognoza demograficzna ludności na lata 2014-2020 w Powiecie Nakielskim.	12
Tabela 3. Podmioty gospodarcze wpisane do rejestru REGON - ogółem.	17
Tabela 4. Podmioty gospodarcze wg wielkości zatrudnienia.	17
Tabela 5. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w 2014 r.	20
Tabela 6. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON wg wybranych powiatów w 2013 r. i 2014 r.	23
Tabela 7. Podmioty wpisane do rejestru REGON na 10 tys. ludności ogółem w gminach powiatu nakielskiego w latach 2008 – 2013.	25
Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wg kategorii wiekowych w latach 2013-2014.	32
Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2014.	33
Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2013-2014.	33
Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2013-2014.	34
Tabela 12. Aktywizacja osób bezrobotnych na terenie powiatu nakielskiego w 2014 roku w ujęciu terytorialnym wg form aktywizacji.	45
Tabela 13. Efektywność zatrudnieniowa (w %) i kosztowa (w zł) podstawowych form aktywizacji w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku.	50
Tabela 14. Efektywność zatrudnieniowa (w %) form aktywizacji w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 r.	58
Tabela 15. Cele strategiczne, operacyjne i zadania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakielskiego.	75

Lista skrótów

1. EFS – Europejski Fundusz Społeczny
2. GOPS – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
3. IZ Instytucja zarządzająca RPO WK-P
4. LGD - Lokalna Grupa Działania
5. LGR - Lokalna Grupa Rybacka
6. MGOPS – Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
7. ORSG - Obszar Rozwoju Społeczno-Gospodarczego
8. PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
9. PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
10. PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
11. PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020
12. PUP Nakło - Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią
13. RPDZ - Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
14. RPO WK-P – Wojewódzki Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014 -2020
15. WUP Toruń – Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
16. ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
17. OWES – Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

Wykaz źródeł

1. Analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2013 roku, WUP Toruń 2014.
2. Dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.
3. GUS - Bank Danych Lokalnych.
4. GUS – Ludność. Stan i Struktura w przekroju terytorialnym.
5. GUS, Biuletyn statystyczny województwa kujawsko-pomorskiego IV kwartał 2014 r.
6. www.wup.torun.pl/urzed/statystyki/liczba-bezrobotnych-w-wojewodztwie.
7. Rynek pracy Województwa Kujawski—Pomorskiego. Biuletyn Informacyjny 12/2014 WUP Toruń 2015.
8. Strategia Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Nakielskiego.
9. Strategia Rozwoju Bydgosko-Toruńskiego Obszaru Funkcjonalnego.
10. Strategia Rozwoju Powiatu Nakielskiego na lata 2014-2020.
11. Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Bydgosko-Toruńskiego Obszaru Funkcjonalnego.
12. Sytuacja społeczno-gospodarcza województwa kujawsko-pomorskiego. Zróżnicowanie wewnętrzne województwa, Toruń 2012.
13. WUS w Bydgoszczy, Demografia dziś i jutro. Prognoza ludności województwa kujawsko-pomorskiego do 2050 roku.