

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XIX/117/2
z dnia 27 października 2003

POROZUMIENIE
w sprawie pakietu gwarancji pracowniczych dla zatrudnionych w SP ZOZ
w Nakle nad Notecią przy przejęciu części zakładu przez
Nowy Szpital w Nakle i Szubinie Spółka z o.o.
z siedzibą w Nakle nad Notecią.

Zawarte pomiędzy następującymi stronami, tj.:

1. Powiatem Nakielskim, reprezentowanym przez:
Starostę Nakielskiego – Andrzeja Kindermana,
Wicestarostę Nakielskiego - Tomasza Miłowskiego.
przy kontrasygnacie Skarbnika Powiatu –Tomasza Angielczyka
zwanym dalej „Organem Założycielskim” SP ZOZ w Nakle nad Notecią.
2. Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Nakle nad Notecią,
reprezentowanym przez:
Dyrektora - Jarosława Gierszewskiego
zwanym dalej „Dotychczasowym Pracodawcą”
3. Nowym Szpitalem w Nakle i Szubinie Sp. z o.o. z siedzibą w Nakle nad Notecią
reprezentowanym przez: Prezesa Spółki „Nowy Szpital w Nakle i Szubinie Sp. z
o.o.” Danutę Kochańską,
zwanym dalej „Nowym Pracodawcą”

a

Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, które są stroną niniejszego Porozumienia,
działającymi w SP ZOZ w Nakle nad /Notecią:

1. ZOZ NSZZ "Solidarność" przy SP ZOZ w Nakle nad Notecią
Reprezentowanym przez :Barbarę Michalik - Przewodniczącą Związku
 2. OZZPiP Organizacja Zakładowa przy SP ZOZ w Nakle nad Notecią reprezentowaną
przez Elżbietę Beger - Przewodniczącą Związku
 3. OZZTE przy SP ZOZ w Nakle nad Notecią reprezentowaną przez Mariusza
Dubilewicza - Członka Zarządu
- zwanymi dalej „Zakładowymi Organizacjami Związkowymi”.

Wszędzie tam, gdzie następuje określenie „Organ Założycielski”, „Dotychczasowy
Pracodawca”, „Nowy Pracodawca” oznacza to, że wszelkie zobowiązania zgodnie
z Porozumieniem wykonają:

1. Powiat Nakielski w Nakle nad Notecią.
2. SP ZOZ w Nakle nad Notecią.
3. Nowy Szpital w Nakle i Szubinie Sp. z o.o. z siedzibą w Nakle nad Notecią

Wszędzie tam, gdzie występuje określenie w uzgodnieniu lub negocjowanie ze Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, oznacza to uzgodnienie lub negocjowanie ze Związkami Zawodowymi, będącymi sygnatariuszami Porozumienia.

„Organ Założycielski”, „Dotychczasowy Pracodawca”, „Nowy Pracodawca” i „Zakładowe Organizacje Związkowe”, zwane dalej Stronami Porozumienia wyrażają życzenie ustanawiania właściwych stosunków pracowniczych i socjalnych w zakresie funkcjonowania Spółki z o.o. Nowy Szpital w Nakle i Szubinie z siedzibą w Nakle nad Notecią.

Strony porozumienia rozumiejąc konieczność zmian i dostosowania Nowego Szpitala w Nakle i Szubinie Sp. z o.o. z siedzibą w Nakle nad Notecią, do kształtujących się zasad świadczenia usług medycznych w ramach Narodowego Funduszu Zdrowia zawierają niniejsze Porozumienie, którego przedmiotem jest określenie zasad i warunków współpracy stron w zakresie prowadzenia działań restrukturyzacyjnych w SP ZOZ w Nakle nad Notecią polegających na przejęciu prowadzonej działalności medycznej przez NZOZ Nowy Szpital w Nakle i Szubinie, oraz ustalenie pakietu gwarancji dla pracowników objętych przekształceniami. Realizatorzy wyżej wymienionych zamierzeń dołożą wszelkich starań w celu minimalizacji ujemnych skutków dla pracowników objętych tymi procesami.

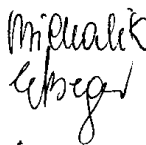
„Nowy Pracodawca” gwarantuje odrębność ekonomiczną i organizacyjną Spółki z o.o. Nowy Szpital w Nakle i Szubinie. „Nowy Pracodawca” gwarantuje przestrzeganie dotychczas obowiązujących Regulaminów w SP ZOZ w Nakle nad Notecią:

- Regulaminu wynagradzania pracowników (Zarządzenie Nr 3/2003 z dnia 6 maja 2000r. Dyrektora SP ZOZ w Nakle),
- Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z dnia 28.04.1994 r.
- Regulaminu Pracy z dnia 12.12.1996 r z późniejszymi aneksami

Działając w dobrej wierze i dzieląc wzajemne zaufanie strony uzgodniły co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Strony równolegle z podpisaniem Porozumienia uzgodniły w dniu 18.10.2007r., że obowiązujące w SP ZOZ w Nakle nad Notecią Regulaminy zostaną poszerzone o



postanowienia niniejszego Porozumienia w wyszczególnionych dalej zakresach. Wszystkich pracowników i „Nowego Pracodawcę” wiązą postanowienia porozumienia w sprawie pakietu gwarancji pracowniczych korzystniejsze od postanowień dotychczas obowiązujących Regulaminów.

2. Strony gwarantują przestrzeganie wszystkich postanowień Porozumienia.
3. Jakiegokolwiek zmiany Porozumienia wymagają pisemnego uzgodnienia obu stron pod rygorem nieważności. Wykładni treści Porozumienia dokonują wspólnie Strony Porozumienia..
4. Każda ze stron Porozumienia ma prawo wystąpić o spotkanie, które powinno odbyć się w ciągu siedmiu dni od daty doręczenia pisma w tej sprawie.
5. Na każde pisemne wystąpienie jednej ze stron Porozumienia wymagana jest odpowiedź drugiej strony w terminie nie dłuższym niż czternaście dni.
6. Treść Porozumienia będzie zawsze dostępna w jednostce obsługi personalnej Spółki i podawana do wiadomości każdemu zatrudnionemu na jego życzenie.
7. O ile Strony Porozumienia nie postanowią inaczej, ocena funkcjonowania Porozumienia będzie dokonywana raz w roku, w uzgodnionym terminie i w przypadku stwierdzenia potrzeby jego zmiany (np. wynikającej ze zmiany przepisów prawnych) podjęte zostaną rokowania w tym kierunku.
8. „Nowy Pracodawca” gwarantuje pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych w zakresie i na zasadach określonych w kodeksie pracy i innych ogólnie obowiązujących przepisach prawa. Dofinansowanie ze środków „Nowego Pracodawcy” możliwe jest w przypadku skierowania pracownika przez pracodawcę na określone szkolenie o kierunku zgodnym z potrzebami pracodawcy i na zasadach określonych w odrębnej umowie. „Nowy Pracodawca” będzie okresowo informował w formie konsultacji o ponoszonych nakładach na podnoszenie kwalifikacji pracowników.
9. „Nowy Pracodawca” gwarantuje „Zakładowym Organizacjom Związkowym” dostęp do informacji ekonomicznych na ogólnie przyjętych zasadach, to jest informacji zamieszczonych przez Spółkę w Monitorze Sądowym i Gospodarczym na temat kondycji finansowej, szczególnie w przypadku, gdy działalność Spółki i innych struktur, w których posiadają udziały, miałyby powodować zwolnienia grupowe pracowników.
10. „Nowy Pracodawca” gwarantuje, że plany restrukturyzacji Spółki będą każdorazowo konsultowane z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, działającymi w Spółce poprzez umożliwienie związkowi wnoszenia pisemnych opinii i uwag w terminie 30 dni







od dnia poinformowania związków na piśmie, pod rygorem niewywołania skutków prawnych.

11. Restrukturyzacja w Spółce w okresie objętym gwarancją zatrudnienia będzie przede wszystkim restrukturyzacją wewnątrzzakładową.

12. Plany restrukturyzacji, o których mowa w pkt. 11 powinny uwzględniać również:

- a) powoływanie przez Spółkę samodzielnych podmiotów gospodarczych w postaci:
 - spółek ze 100% lub większościowym wkładem udziałowców lub „spółek córek” zatrudniających dotychczasowych pracowników spółki,
 - przyznawanie tym podmiotom gospodarczym praw pierwokupu w przypadku sprzedaży dotychczas dzierżawionych pomieszczeń, ich wyposażenia, terenów itp.,
 - oddawanie w miarę możliwości majątku wydzielonego ze spółki pracownikom w leasing i dzierżawę.
- b) wspieranie w/w podmiotów gospodarczych, między innymi w zakresie :
 - pomocy finansowej,
 - obsługi prawnej,
 - stosowania ulg, upustów i innych preferencji,
 - zawierania wieloletnich umów i pierwszeństwa w zlecaniu im usług.

Wyżej wymienione gwarancje będą każdorazowo uzgadniane pomiędzy „Nowym Pracodawcą”, nowymi podmiotami gospodarczymi, Zakładowymi Organizacjami Związkowymi

II. KONCEPCJA DZIAŁALNOŚCI NOWEGO SZPITALA W NAKLE I SZUBINIE.

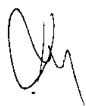
1. Wyciąg z dnia 20.09.2007 r. z tekstu jednolitego Koncepcji Działalności Nowego Szpitala w Nakle i Szubinie opracowanej przez ZUK KNOW HOW stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego Porozumienia.
2. W wyniku negocjacji pomiędzy Nowym Pracodawcą a Zakładowymi Organizacjami Związkowymi uzgodniono następujące zmiany do koncepcji stanowiącej Załącznik Nr 1:
 - a) Oddział Chirurgiczno - ginekologiczny: zwiększenie o 1 etat pielęgniarki endoskopowej.

OK

Mielalik
Lipczak

AW

- b) Blok operacyjny - czynny do 15:00, w miarę potrzeb czas pracy zostanie wydłużony.
 - c) Oddział Chorób Wewnętrznych - zwiększenie zatrudnienia o 3 etaty pielęgniarek anestezyjologicznych w Sali Intensywnego Nadzoru Kardiologicznego w godz. od 15:00 - 7:00.
 - d) Zakład Opiekuńczo Leczniczy (30 łóżek) - zwiększenie o 1 etat sanitariusza, ustalono zatrudnienie w wysokości 14 etatów pielęgniarek, zamiast 3-ch opiekunek medycznych, wraz ze wzrostem ilości łóżek będzie ustalona zwiększona obsada.
 - e) Oddział Rehabilitacyjny - zwiększenie o 1 etat sanitariusza, po zakontraktowaniu oddziału rehabilitacyjnego zostanie ustalona liczba etatów, adekwatna do zakresu i wielkości kontraktu.
 - f) Poradnie specjalistyczne - zwiększenie o 1 etat personelu medycznego.
 - g) Salowe pracują w systemie 12 godzinnym.
 - h) Oddział Chorób Wewnętrznych/ ZOL - zwiększenie zatrudnienia o 2 etaty salowych.
 - i) Zwiększono zatrudnienie o 1 etat sprzątaczk (łącznie 4 etaty).
 - j) Izba Przyjęć - na 2007 rok stan zatrudnienia pielęgniarek pozostaje bez zmian, w przypadku zwiększenia kontraktu na 2008 rok istnieje możliwość zwiększenia zatrudnienia pielęgniarek.
 - k) Stan zatrudnienia w Laboratorium do ponownego przeanalizowania w oparciu o opinię kierownika laboratorium.
 - l) W Specjalistce jest przewidziane 7 etatów.
 - m) Stan zatrudnienia w RTG bez zmian do zapisu Koncepcji działalności Nowego Szpitala w Nakle i Szubinie. 1 etat rejestratorki docelowo dla RTG i Laboratorium.
3. Na podstawie tabeli nr 5 (z załącznika nr 1) określającej etatyzację w Nowym Szpitalu w Nakle i Szubinie Sp. z o.o. "Pion Nakło" oraz uzgodnień zwartych w pkt 2. Nowy Pracodawca przygotowuje imienną listę pracowników, którzy z dniem 01.12. 2007 roku przejdą z SP ZOZ w Nakle nad Notecią do Nowego Pracodawcy na warunkach określonych w art. 23'kp.i niniejszym Porozumieniu.
4. Uzgodniona pomiędzy Nowym Pracodawcą i Zakładowymi Organizacjami Związkowymi imienna lista pracowników „Piezu Nakło” – Nowego Szpitala w Nakle i Szubinie stanowi załącznik nr 2 niniejszego Porozumienia.



Mielalik
Lbegoł



III. GWARANCJE W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA

1. „Nowy Pracodawca” gwarantuje:
 - a. przejście z zakładu pracy na warunkach art. 23¹ kp i zatrudnienie na nie gorszych, niż dotychczasowe warunkach pracowników określonych listą pracowników w **Rozdziale II** niniejszego Porozumienia zatrudnionych w SP ZOZ w Nakle nad Notecią, w dniu jego przejścia na stanowiskach związanych z częścią zakładu, którą przejmie Spółka.
 - b. pierwszeństwo zatrudnienia pracowników, którzy nie znaleźli się na niżej wymienionych listach odpowiadających planom etatyzacji w Spółce i spełniają wymogi taryfikatorów stanowisk pracy, o których mowa w Regulaminie wynagradzania pracowników SP ZOZ w Nakle.
2. „Nowy Pracodawca” gwarantuje utrzymanie stanu zatrudnienia w Spółce określonego w Rozdziale II niniejszego Porozumienia w okresie od 01.12.2007 r. do 01.12.2009 r.

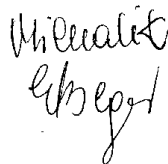
Powyższe zobowiązania nie dotyczą przypadków rozwiązania umowy o pracę:

- za porozumieniem stron (art. 30 § 1 pkt 1 k.p.);
 - z przyczyn leżących po stronie pracownika (art. 38, 52, 53 k. p.);
 - przez pracownika;
 - w związku z przejściem na emeryturę lub rent;
 - wskutek wygaśnięcia umowy o pracę;
 - z upływem czasu, na który została zawarta lub z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta;
 - w sytuacjach, gdy w wyniku restrukturyzacji wydzielone zostaną w całości ze Spółki zorganizowane jej części w formie samodzielnych podmiotów gospodarczych i pracownik mając możliwość kontynuowania tam zatrudnienia rozwiąże umowę o pracę w trybie określonym w art. 23 § 4 k. p.
3. W przypadku braku możliwości wywiązania się z zobowiązań określonych w pkt. 1 i 2, które to niewywiązanie się byłoby usprawiedliwione jedynie wyjątkowymi okolicznościami i trudnościami związanymi z funkcjonowaniem całości Spółki lub ich ograniczonych struktur i po konsultacji z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi zgodnie z zapisami niniejszego Porozumienia, „Nowy Pracodawca” zaproponuje pracownikom nowe stanowisko pracy, które będzie odpowiadać posiadanym przez niego kwalifikacjom, a gdy nie jest to możliwe, przekwalifikuje pracownika na swój koszt i powierzy mu inną pracę stosownie do jego nowych kwalifikacji. Jeżeli pracownik odrzuci bez istotnego powodu propozycję nowego



stanowiska pracy, „Nowy Pracodawca” nie będzie zobowiązany poszukiwać dla niego zatrudnienia, ani też wypłacać mu świadczenia wynikającego z pkt. 4 niniejszego Porozumienia. W obu przypadkach wynagrodzenie pracownika nie powinno być niższe lub winno być porównywalne z uprzednio pobieranym, a gdy chodzi o umowę na czas nieokreślony powinien być zachowany także umowny wymiar czasu pracy. Proponowane stanowisko powinno znajdować się w miejscowości zamieszkiwanej przez pracownika lub w jej pobliżu (tj. na terenie powiatu nakielskiego). W przypadku zwiększenia się dotychczasowych kosztów dojazdu pracownika do pracy po zaproponowanej zmianie stanowiska, pracodawca zrefunduje różnicę kosztów dojazdu:

- a) w razie wcześniejszego zwolnienia z przyczyn leżących po stronie „Nowego Pracodawcy” przed upływem gwarancji, pracownicy zatrudnieni wykazani na liście pracowników określonej w rozdziale II porozumienia powinni otrzymać odprawy równe iloczynowi płacy brutto pracownika na stanowisku dotychczas zajmowanym i liczbie miesięcy pozostałych do końca okresu gwarancyjnego dodatkowo powiększonej o 6 miesięcy. Świadczenie, o którym mowa w pkt. 3 nie narusza prawa pracownika do odprawy pieniężnej, przysługującej z Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
 - b) „Nowy Pracodawca” dąży do wszelkich starań, by po okresie gwarancji nie było zwolnień w Spółce.
4. Pracownicy SP ZOZ w Nakle nad Notecią, którzy nie zostaną przejęci przez Spółkę (Inwestora) w trybie art. 23¹ kp i podlegać będą zwolnieniu grupowemu uzyskają od SP ZOZ w Nakle nad Notecią należne im odprawy pieniężne w wysokości określonej w art. 8 ust. 1 Ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.
 5. Równocześnie z odprawami określonymi w pkt. 4 zwolnieni pracownicy otrzymają odszkodowania od dotychczasowego pracodawcy w wysokości 75% otrzymanej odprawy w ramach zwolnienia grupowego. Wypłata odszkodowania nastąpi do dnia 30.09.2008 r.
 6. Ponadto „Dotychczasowy Pracodawca” i jego „Organ Założycielski” zobowiązują się do przedstawienia zwolnionym pracownikom ofert pracy od innych pracodawców oraz umożliwienia skorzystania z kursów przekwalifikujących na koszt Powiatowego Urzędu Pracy w ramach przedkładanych ofert.



7. Strony Porozumienia dołożą wszelkich starań w celu minimalizacji skutków społecznych zmniejszenia zatrudnienia w SP ZOZ w Nakle nad Notecią i następnie przejścia części jego działalności przez NZOZ Nowy Szpital w Nakle i Szubinie.

IV. GWARANCJE PŁACOWE PRACOWNIKÓW

1. „Nowy Pracodawca” gwarantuje, że w zakładzie dokonywane będą wszelkie ustawowe regulacje płac zgodnie z trybem określonym w innych ustawach lub w sposób uzgodniony z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi funkcjonującymi w Spółce po przejściu działalności przez NZOZ Nowy Szpital w Nakle i Szubinie.
2. „Nowy Pracodawca” gwarantuje i spowoduje, aby do Regulaminu Wynagradzania pracowników Spółki zostały włączone następujące postanowienia:
 - a) „Nowy Pracodawca” zobowiązuje się do negocjowania z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi i ewentualnej aktualizacji w okresach półrocznych obowiązującego systemu płac w połączeniu z zakładowym taryfikatorem stanowisk pracy z uwzględnieniem czynników zewnętrznych (ustawowe gwarancje podwyżek płac dla służby zdrowia, stopa inflacji w kraju) oraz w powiązaniu z sytuacją ekonomiczną Spółki planami długofalowego rozwoju i kształtowaniem się jej zysku netto,
 - b) spółka zapewni pracownikom system premiowy oparty o premie kwartalne z części zysku netto,
 - c) szczegółowe zasady premiowania, przyznawania premii i określania wielkości funduszu premiowego z wypracowywanego zysku netto zostaną ustalone w regulaminie premiowania.

V. GWARANCJE SOCJALNO – BYTOWE

1. „Nowy Pracodawca” deklaruje, że do końca 2007. roku zostaną ustalone w porozumieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi działającymi w Spółce, nowe zasady funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
2. „Nowy Pracodawca” gwarantuje niżej wymienione świadczenia socjalno-bytowe:
 - a) Spółka zapewni zatrudnionym pracownikom opiekę lekarską na co najmniej dotychczasowym poziomie i wg stanu regulowanego przez aktualnie obowiązujące

OK

Mieluński
Lipiec

AW

przepisy, celem nieodpłatnego zabezpieczenia opieki lekarskiej i specjalistycznych badań lekarskich,

- b) zagospodarowanie majątku socjalno-bytowego będzie zgodne z dobrze pojętymi interesami Spółki i jej załogi. Wszelkie działania i zmiany w tym zakresie wymagają zgody Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Spółce;
- c) do końca czerwca 2008 r. zostaną uregulowane przez SP ZOZ w Nakle w likwidacji wszystkie należne odpisy na ZFŚS.

VI. GWARANCJE BHP

- 1. „Nowy Pracodawca” gwarantuje uzgodnienie z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi postanowień dotyczących:
 - a) partycypacji w kosztach leczenia pracowników, którzy ulegli wypadkom przy pracy,
 - b) zasad udzielania pomocy rodzinom poszkodowanych w wypadkach przy pracy.

VII. GWARANCJE ZWIĄZKOWE

- 1. „Nowy Pracodawca” gwarantuje Zakładowym Organizacjom Związkowym stworzenie niezbędnych warunków do funkcjonowania i prowadzenia działalności związkowej poprzez:
 - a) obowiązkowe udostępnienie przez „Nowego Pracodawcę” Zakładowej Organizacji Związkowej, na warunkach określonych w odrębnej umowie,
 - b) pokrycie przez „Nowego Pracodawcę” kosztów funkcjonowania biura związkowego oraz kosztów niezbędnego doradztwa szkoleń, delegacji i przejazdów związanych ze statutową działalnością związkową w wysokości uzgodnionej przez strony,
 - c) nieodpłatne, w ramach uzgodnionych budżetów, zapewnienie przez „Nowego Pracodawcę” organizacjom związkowym:
 - dostępu do telefonu i faksu,
 - wydawnictw lub czasopism,
 - materiałów biurowych,



Michał
Lipniński



- usług kserograficznych,
- korzystania z tablic ogłoszeniowych,
- d) zapewnienie przez „Nowego Pracodawcę” pełnej nieodpłatnej obsługi w zakresie pobierania składek członkowskich i przekazywania ich na konta bankowe wskazane przez Zakładową Organizację Związkową,
- e) zobowiązanie „Nowego Pracodawcy” do przekazywania zarządzeń wydawanych przez władze Spółki w sprawach pracowniczych,
- f) udzielanie przez „Nowego Pracodawcę” Zakładowym Organizacjom Związkowym informacji o sytuacji ekonomicznej Spółki (kwartalne i roczne wyniki bilansowe) oraz o okresowych i wieloletnich planach rozwoju Spółki w tym restrukturyzacji i modernizacji oraz zmianach organizacyjnych,
- g) zobowiązanie Zarządu Spółki do odbywania spotkań w terminie 3 do 7 dni od otrzymania pisemnego wniosku w przedmiotowej sprawie od Zakładowych Organizacji Związkowych.

Porozumienie zostało zawarte w dniu 18.10.2007 r. i wchodzi w życie po podpisaniu przez wszystkie strony będące sygnatariuszami niniejszego porozumienia

1. Przedstawiciele Powiatu Nakielskiego :

Podpisali dnia

.....

.....

.....

2. Przedstawiciel SP ZOZ W Nakle n/Notecią

Podpisał dnia

.....

3. Przedstawiciel Nowego Szpitala w Nakle i Szubinie Sp. z o.o.

Podpisał dnia 18.10.2007

PREZES ZARZĄDU

 Danuta Kochańska

1. Przedstawiciel ZOZ NSZZ "Solidarność" przy SP ZOZ w Nakle
2. Przedstawiciel OZZPiP przy SP ZOZ w Nakle

Mielalik
 du / Epinger

3. Przedstawiciel OZZTIE przy SPZOZ

Podpisali dnia

18.10.2002.

w osobach:

1. Barbara Miluhalik

2. Elżbieta / Beyer

3. [signature]

Komisja Zakładowa
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Służby Zdrowia
przy SP ZOZ w Nakle n. Not.
ul. Mickiewicza 7

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I FIZJOTERAPEUTÓW
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy SPZOZ w Nakle n. Not.
ul. Mickiewicza 7

[signature]